

不公正解雇和雇佣法庭申诉案件大幅提升

- ▶ 雇佣法庭申诉案件增加
- ▶ 还有哪些开销?
- ▶ 最近的趋势
- ▶ 雇佣法庭的角色是什么?
- ▶ 什么是妥协协议?
- ▶ 五条规避雇佣法庭的建议

3HR 焦点

不公正解雇和雇佣法庭申诉案件大幅提升

自2009年4月1日至2010年3月31日，雇佣法庭的申诉案件激增了56%，这一部分是由于经济衰退导致的。2009/2010年度，雇佣法庭受理申诉236,100件，而2008/2009年度为151,028件。

平均裁判金额为：

- £9,120 于不公正解雇 (单件最高: £234,549)
- £18,584 于种族歧视 (单件最高: £374,922)
- £52,087 于残疾歧视 (单件最高: £729,347)
- £4,886 于宗教歧视
- £19,499 于性别歧视 (单件最高: £442,366)
- £20,384 于性取向歧视
- £10,931 于年龄歧视



还有哪些开销?

首先，请记住对于歧视申诉的赔偿金额理论上是没有上限的。雇佣法庭的应诉准备工作和出庭本身也会带来法律费用。隐性成本还包括管理层由于调查和安排举证而耽误的工作和浪费的精力。如果败诉，还可能对员工士气和企业形象造成打击。

最近的趋势

越来越多的申诉人使用律师来代理他们的雇佣法庭申诉，因为他们坚信这样会提高胜诉的几率。该（专业申诉）行为的年增长率在86%左右。

雇佣法庭的角色是什么?

雇佣法庭的设立是为了受理员工们向雇主提出关于雇佣问题或雇佣终止等的控诉。

当然，在面对雇佣纠纷时，雇主和员工也可采取以下方式解决问题：

- 在他们自己之间
- 通过采用上诉前调解服务
- 通过使用私人调解机构或仲裁机构

当雇佣法庭诉讼开始后，雇主可能希望不通过全面听证程序而解决问题，则有两种途径可以使用来“妥协”申诉：

- 通过妥协协议
- 通过达成调解协议

请翻页

什么是妥协协议？

超过70%的雇佣法庭案件在进入听证程序前达成和解。一份正式的妥协协议必须满足1996年雇佣权利法案（ERA）203款之规定。妥协协议是雇主用来终结不公正解雇、歧视或其他法定权利申诉的一条有效途径。

要使法定权利妥协协议生效，以下ERA203款规定之条件必须满足：

- 必须是书面的
- 必须与员工提出的诉讼相关
- 应该根据该员工和其提出的申诉专门制定
- 员工必须已经得到了相关独立顾问的建议
- 顾问必须有相应的保险保障
- 必须书面标明顾问
- 必须注明妥协协议基于相关法律的适用条件



如果以上条件没有被满足，员工在理论上仍然具备起诉雇主的权利。

如果雇主制作他们自己的妥协协议而没能满足以上条件，则其对法定权利申诉无效（如不公正解雇），但可能对契约性申诉有效（如非法解雇）。

妥协协议具有其吸引力，不仅仅由于雇主认为雇佣关系可以不经耗时程序而终止，也因为其中的保密条款可以保证雇主和员工之间的纠纷不会被公开。但是，这些好处是有代价的，即必须支付给员工适当的补偿金。

五条规避雇佣法庭的建议



◆ 不要存有侥幸心理

没有人是百毒不侵的，而且预防永远好过治疗。清晰的书面记录是应诉的关键，提前计划并总是把任何东西落到纸上。如果出现情况，尽早寻求专业意见，您将有更大的几率避免昂贵的雇佣法庭案件。

◆ 遵循合理的程序

80% 的雇佣法庭败诉是由于没有遵循合理的程序导致的。雇主和员工双方都应该基于ACAS操作守则关于纪律惩戒和申诉程序以及雇主自己的程序制度尝试解决问题。如果没有进行尝试来满足ACAS守则要求，则相应的后果将可能是昂贵的。

◆ 从错误中吸取教训

如果您以前曾被起诉到雇佣法庭，您需要确保在那次案件后有所改变。这不仅是为了在将来保护您自己，而且也是为了向雇佣法庭展示这些变化。除去再次应诉的成本不说，雇佣法庭如果发现雇主在同一个问题上再次被起诉而又没有作出任何改进，将对雇主不利。

◆ 保持冷静并坚持到底

经理们需要高情商来应对激化的局面和管理难对付的人。围绕这方面有很多培训课程，总而言之，经理们应该担当起责任，无论心里有什么样的看法，始终保持适当的行为举止，以确保公司得到最大的保护。

◆ 不要害怕寻求帮助

3HR 在以下方面提供全面的法律相关服务：比如，我们可以帮助起草公司规章制度，协助雇佣法庭申诉案件分析，处理应诉文件，起草和商洽妥协协议，制定应诉策略和代表出庭等。我们的人力资源综合支持服务可以为公司提供有效的预防措施。预防永远比治疗更好，因为走入雇佣法庭的代价实在是太高了。

如需进一步信息，请与我们联系：

Linda Davies, LLB (Hons)
Tel: +44(0)207 194 8140
Mail: linda.davies@3hrplc.co.uk

Or

Terence Bennett, CEO.
Tel: +44(0)207 194 8142
Mail: terry.bennett@3hrplc.co.uk

