



The Bribery Act Building Your Corporate Defence

ISSUE
MONTH

AUGUST 2011

- A brand new legislation with a global reach
- Bribery-proofing your business—how to build your defence
- What steps should you be taking next?

3HR focus

A brand new legislation with a global reach

국제적으로 영향을 미치는 신규 법령

The Bribery Act 가 7월 1일자로 발효된 이후 본 법령에 대한 관심이 고조되고 있습니다. 전 세계적으로 가장 광범위한 부정부패방지 법으로 영국내에서 비즈니스를 영위하는 기업에게 큰 영향을 미칠 수 있으며, 영국내 뿐만 아니라 해외에 사업장을 소지한 기업과 공급자 등 제 3자와의 기업활동에도 영향을 미치게 됩니다. 아시아에 본사를 둔 기업의 영국 사업장들은 영국내를 물론 전세계에서 근무하고 있는 직원들의 부정부패 행동에 대한 책임이 있으며, 위법시 상당한 벌금과 최대 10년의 실형을 선고받을 수 있습니다.

법령이 정의한 무과실 책임 원칙 (Strict liability principle) 에 의거하면, 고용주들이 부정부패를 방지하기 위해서 구체적으로 어떤 조치를 실행했는지 입증하지 못할 경우, 고용주들은 직원이 해당 법을 위반시 자동적으로 이에 대한 법적책임을 지게 됩니다.

Bribery-proofing your business – how to build your Defence

어떻게 대비할 것인가?

기업이 이 법령에 대비해 자체적으로 주의를 기울일지라도 모든 이해 당사자들을 보호하고 전세계에 분포된 사업장과 제 3자와의 기업활동 전 영역에 걸쳐 법령과 관련한 모든 위험요소를 완벽히 제거하기에는 한계가 있을 것입니다. 영국정부가 이같은 위법행위 법령을 도입함으로써 기업의 리스크관리에 잠재적으로 큰 영향을 미치고 있으나, 적절한 직원 교육과 기존 절차/계약서 내용 수정등을 통해 적합한 기업 방어 (Corporate defence) 체제를 갖추실 수 있습니다.

What steps should you be taking next?

어떤 준비를 해야하는가?

고용주는 부정부패 방지를 위한 적절한 절차를 도입했다는 것을 증명할 책임이 있습니다. 비즈니스의 영역에 따라 해당 기업이 노출된 리스크요소와 필요한 절차는 다양하나, 기업이 법규를 준수하고 체계적인 포트폴리오를 도입하기 위해 따라야할 절차는 명확합니다.

점검할 사항들:

- 해당 사업분야의 잠재적 리스크요인에 대한 이해
- 본사와의 커뮤니케이션을 포함한 명확한 조직내 커뮤니케이션
- 기존/신규 직원과의 고용계약서 및 제3자와의 계약서에 본 법령 관련 내용 포함여부
- 법령에 대한 매니지먼트/실무자 트레이닝



Bribery Act는 부정부패 방지를 위한 적절한 기업내 절차 및 사전대책 수립과 관련해 고용주에게 명확한 책임을 지우는 법령입니다.

3HR HR/법률팀은 고객사와 함께 고객사가 처한 잠재적 리스크요인을 파악하고, 고객사가 기업 방어 (Corporate defence) 체제를 갖추실 수 있도록 조언합니다.

Soyoung Lee
Head of Korean Services
Direct: +44(0)20 7194 8150
E-mail: soyoung.lee@3hrplc.co.uk